

## APPENDICE: La situazione dei lavoratori marittimi Toremar

### La clausola sociale c'è

Come promesso dalla Regione Toscana, il bando prevede che il gestore che subentrerà nel servizio dovrà assumere prioritariamente i lavoratori attualmente in servizio, previsti nell'allegato 17:

Elenco personale\_31.12.24\_dato aggregato

N° dipendenti		Costo (euro)
Riepilogo Personale Navigante CRL	196	18.141.660,40
Riepilogo Personale Navigante TG	35	3.604.605,35
Riepilogo Generale Personale Navigante (CRL+TG)	231	21.746.265,75
Riepilogo Personale Amministrativo	25	2.832.308,57
Fabbisogno Complessivo Personale Toremar	256	24.578.574,32

**MA si applica “nei limiti del fabbisogno complessivo di personale”** che richiederà il futuro gestore.

I marittimi sulle linee del Giglio e di Giannutri dovrebbero stare tranquilli dato che il bando unico non garantisce al 100% i lavoratori gigliesi (tanto che nel vecchio bando unico perdemmo dei posti di lavoro), ma l'aumento delle corse e dei contributi sul Giglio, ottenuto dalla passata amministrazione comunale, sì.

**Prevista premialità se in sede di offerta il gestore si impegnerà a mantenere i benefici della contrattazione di II livello**

Nell'allegato 6 *Sistema di valutazione tecnica dell'offerta*, il paragrafo 5 tratta della questione e chiarisce che ci saranno premialità per il gestore che confermerà tali benefici.

**MA non è obbligatorio. E soprattutto non è detto che duri per tutti i 12 anni del nuovo contratto di servizio**, dato che il punteggio massimo si ottiene garantendolo anche solo per 4 anni:

Il punteggio sarà attribuito ai partecipanti in base al numero di anni per i quali assumeranno l'impegno al mantenimento dei benefici.

<i>Criterio</i>	<i>Punteggio</i>
<i>4 anni e oltre</i>	<i>5</i>
<i>3 anni</i>	<i>3</i>
<i>2 anni</i>	<i>1</i>